



Codice Etico Gruppo Ratti

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14
novembre 2018

SOMMARIO

PREMESSA	2
I DESTINATARI	3
I NOSTRI PRINCIPI ETICI E VALORI	4
LE NOSTRE NORME DI COMPORTAMENTO.....	8
Gestione degli affari e delle attività aziendali	8
Gestione delle risorse umane.....	11
Comunicazione e gestione delle informazioni	12
LE NORME DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO.....	15
Il Comitato Etico di Gruppo e le segnalazioni.....	15
Le Sanzioni.....	16
ESEMPI DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	17

PREMESSA

Il Gruppo Ratti è leader nella creazione e produzione di tessuti stampati, uniti e tinti in filo per abbigliamento, cravatteria, camiceria, mare, intimo ed arredamento, e nella realizzazione e distribuzione mondiale di accessori maschili e femminili per le più importanti griffe della moda internazionale.

Il Gruppo Ratti si compone dell'azienda italiana Ratti S.p.A., la Capogruppo, e delle aziende controllate Textrom S.r.l. (Romania), Creomoda S.a.r.l. (Tunisia), Ratti International Trading Co. Ltd. (Cina) e Ratti USA Inc. (Stati Uniti).

Il Gruppo Ratti, negli ultimi anni, ha ulteriormente accresciuto la propria consapevolezza in merito all'importanza di valori quali l'eticità e la sostenibilità, stabilendo di porli al centro della propria operatività quotidiana.

In questo contesto, con la presente versione del Codice Etico di Gruppo, il Gruppo Ratti conferma l'eticità e l'integrità dei propri comportamenti alla base delle proprie attività e delle scelte manageriali, nell'assoluta convinzione che il conseguimento degli interessi aziendali possa avvenire solo mediante una condotta in linea con i principi della Responsabilità Sociale d'impresa. Una responsabilità verso lo Stato, le persone, l'ambiente, i clienti e i consumatori e la comunità. Il Bilancio di sostenibilità, le certificazioni ottenute dal Gruppo (ed in particolare SA8000 per la responsabilità sociale, ISO 14001 per la gestione ambientale, OHSAS 18001 per la salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e Oeko-Tex Standard 100 per i requisiti ecologici), insieme al presente Codice Etico di Gruppo testimoniano il forte impegno profuso in tutte le aree in cui il Gruppo opera e rappresentano un tassello importante verso il costante miglioramento.

Il Codice Etico del Gruppo Ratti riassume tutti gli elementi sui quali si fondano l'identità e la cultura aziendale ed è da considerarsi patrimonio e fattore comune di tutte le Società del Gruppo che operano nel mondo, affinché diventi lo strumento di riferimento che aiuti ad agire con integrità ogni dipendente e collaboratore del Gruppo e chiunque conduca affari per conto del Gruppo, ponendoci domande sulle situazioni aziendali che incontriamo.

Vi possono essere casi nei quali le indicazioni contenute nel presente Codice variano rispetto alle leggi o alle abitudini locali di un Paese specifico. Nei casi in cui la legge o le abitudini locali impongano standard più elevati di quelli stabiliti dal Codice, si devono sempre applicare le leggi e le abitudini locali. Se, per contro, il Codice prevede uno standard più elevato, prevale quest'ultimo.

Ci impegniamo a diffondere a tutti i destinatari i valori, i principi etici e le norme di comportamento contenuti all'interno del presente Codice Etico attraverso gli strumenti e le iniziative ritenuti più adeguati ed efficaci e comunque ricordiamo che è consultabile sul sito internet (www.ratti.it) e sulla intranet aziendale.

I DESTINATARI

Destinatari delle previsioni sono i Consiglieri di Amministrazione, i Sindaci, tutti i dipendenti di ogni Società appartenente al Gruppo Ratti, tutti i lavoratori parasubordinati, i collaboratori esterni (consulenti, partner commerciali, agenti e, più in generale, tutti coloro che intrattengono rapporti con le Società del Gruppo Ratti), i fornitori e tutti gli altri soggetti che a vario titolo ed a vario livello vengono in contatto con il Gruppo Ratti o agiscono in nome e per conto di esso.

I NOSTRI PRINCIPI ETICI E VALORI

Nel costruire la nostra identità, scegliamo come valori fondamentali l'eticità, la legalità, l'integrità e trasparenza, il rispetto e la valorizzazione delle risorse umane, l'impegno sulle questioni ambientali e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la tutela della proprietà intellettuale, la lotta alla corruzione e al riciclaggio, la prevenzione di conflitti di interesse e la libertà di segnalazione.

Legalità, lealtà e correttezza

Agire nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei Paesi in cui si opera, adottando un atteggiamento responsabile e onesto.

Legalità, trasparenza, correttezza e lealtà sono elementi cardine sui quali basiamo le interazioni con tutti gli Stakeholder pertanto, il Gruppo si impegna a:

- agire con integrità e senso di responsabilità
- instaurare rapporti leali e collaborativi con le proprie controparti;
- non effettuare comunicazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza;

Rispetto dell'individuo e valorizzazione delle nostre Persone

Essere consapevoli dell'importanza dei valori che sono alla base della soddisfazione e motivazione delle nostre Persone

La filosofia del Gruppo Ratti è da sempre improntata su una forte valorizzazione dei propri professionisti, sullo sviluppo dei talenti e delle competenze e sulla motivazione e soddisfazione dei nostri dipendenti.

Riusciamo a raggiungere questi obiettivi attraverso l'impegno a:

- garantire il rispetto dell'individuo, della sua dignità e dei suoi valori;
- garantire il *work/life balance*;
- ripudiare ogni forma di sfruttamento del lavoro, di intolleranza, di violenza, di molestia e di discriminazione;
- garantire ambienti di lavoro salubri, sereni, sicuri, funzionali e in grado di permettere a ciascuno di esprimere al meglio le proprie qualità umane e professionali;
- garantire il pieno rispetto delle norme nazionali e sovranazionali che regolamentano i rapporti di lavoro;
- riconoscere ogni forma di libera aggregazione tra i lavoratori, eccezion fatta per quelle che

condividono valori estremisti di razzismo e xenofobia;

- offrire le medesime opportunità di lavoro e crescita professionale ai nostri dipendenti o candidati sulla base delle specifiche qualifiche professionali;
- assicurare un sistema di selezione, di gestione e di sviluppo del personale basato esclusivamente su criteri di competenza e merito.

Tutela della salute e sicurezza e dell'ambiente

Considerare la tutela dell'ambiente e della salute dei lavoratori una delle priorità del Gruppo e un valore di base del nostro business

La nostra attenzione posta verso queste tematiche e il nostro costante impegno verso un'applicazione virtuosa delle normative vigenti in materia ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori sono confermate anche dall'adozione di un sistema di gestione ambientale e da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rispettivamente allineati agli standard internazionali ISO 14001 e OHSAS 18001 di cui abbiamo ottenuto e manteniamo le certificazioni.

Ci impegniamo a diffondere una cultura della sicurezza, della salvaguardia ambientale e dell'efficienza energetica, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili, orientando i nostri processi all'adozione di tutte le misure e tecnologie in grado di garantire la minimizzazione dell'impatto ambientale, la massima efficienza energetica, l'oculata gestione delle risorse naturali, la riduzione e il recupero dei rifiuti ed il contenimento delle emissioni inquinanti.

Responsabilità sociale

Operare come un'azienda socialmente responsabile.

Il Gruppo Ratti è un'azienda socialmente responsabile, Ratti S.p.A. e la sua controllata Creomoda S.a.r.l. sono certificati SA8000.

In tale ottica misuriamo gli impatti delle nostre attività e ci impegniamo a promuovere iniziative sociali e progetti a favore della società, dell'educazione, della cultura e dell'ambiente.

Nel rispetto della Politica della Responsabilità Sociale ci impegniamo altresì a prevenire e contrastare tutte le forme di sfruttamento del lavoro e in particolare del lavoro minorile, per i lavoratori diretti e lungo tutta la filiera di fornitura. Ai Fornitori chiediamo il rispetto delle legislazioni applicabili e dei nostri requisiti di responsabilità sociale e prevediamo delle verifiche di audit.

Tutela di marchi, disegni, brevetti e opere dell'ingegno

La tutela delle opere dell'ingegno è considerata di primaria importanza per la reputazione e sostenibilità dei nostri prodotti in un contesto di concorrenza leale e corretta.

Consideriamo di primaria importanza la tutela della proprietà intellettuale e pertanto ci impegniamo a:

- trattare con la dovuta riservatezza e proteggere le idee, i modelli, i disegni e altre forme di proprietà intellettuale sviluppate nell'ambito dell'attività lavorativa aziendale
- non realizzare progetti e/o prodotti che possano risultare in violazione dei diritti di proprietà intellettuale di terzi, vietando espressamente ogni condotta volta all'alterazione, alla contraffazione, all'utilizzo illecito di marchi o segni distintivi e di disegni e modelli nazionali od esteri;
- non commercializzare prodotti con marchi o segni distintivi contraffatti e/o ingannevoli anche con riferimento all'origine, la provenienza o la qualità del prodotto;
- non realizzare, commercializzare, diffondere o semplicemente utilizzare prodotti già brevettati da terzi e sui quali il Gruppo non possa vantare diritto alcuno;
- vietare ogni abusiva diffusione, riproduzione, utilizzo, vendita di opere dell'ingegno con qualsiasi scopo e per qualsiasi utilizzo.

Prevenzione del conflitto di interessi

Evitare che qualsiasi interesse personale possa in qualche modo prevalere su quello aziendale ed influenzare le nostre scelte

Ci impegniamo a individuare potenziali conflitti di interesse, segnalarli e gestirli in modo efficace ed appropriato al fine di evitare situazioni e/o attività in cui i propri interessi possano trovarsi in conflitto con quelli della Società o del Gruppo o interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali ed etiche nella salvaguardia degli interessi, dell'immagine e della reputazione della Società e del Gruppo.

Integrità e lotta alla corruzione

Eliminare ogni forma di corruzione verso soggetti pubblici e/o privati.

Nell'ambito dell'operatività internazionale del nostro Gruppo, ci impegniamo a rispettare i più elevati standard di integrità morale, tenendo condotte ispirate sempre alla trasparenza e ai valori di onestà, correttezza e buona fede, in tutti i rapporti all'interno e all'esterno del Gruppo in conformità con le leggi nazionali ed internazionali in materia di lotta alla corruzione.

Consideriamo la corruzione un enorme ostacolo per la concorrenza leale, abbiamo pertanto deciso di prevenire ed evitare il rischio di corruzione, con l'adozione di un sistema strutturato di misure organizzative e procedurali contenenti regole, controlli e meccanismi di segnalazione atti a prevenire comportamenti illeciti e a proteggere la reputazione del Gruppo a livello globale.

Non accettiamo e non tolleriamo alcun tipo di corruzione o comportamento volto ad offrire o ricevere vantaggi ingiusti e/o ingiustificati e, pertanto, non inizieremo né proseguiamo alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tali principi.

Trasparenza e Antiriciclaggio

Massima trasparenza nelle transazioni commerciali e contrasto a qualsiasi forma di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, di beni od utilità di provenienza illecita

EsercitiAMO la nostra attività nel rispetto delle vigenti normative in materia di antiriciclaggio e a tal fine ci impegniamo a rifiutare di porre in essere operazioni o atti tali da comportare la ricettazione o il riciclaggio di introiti di attività criminali in qualsiasi forma e modo.

Ci impegniamo altresì a verificare, in via preventiva, le informazioni disponibili sui nostri fornitori e business partner operanti anche a livello internazionale, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

Libertà e dovere di segnalazione

Prevenire comportamenti illeciti e assicurare il corretto utilizzo dei canali informativi di Gruppo per la raccolta delle segnalazioni relative a tali condotte.

Incoraggiamo i nostri Destinatari a segnalare, attraverso il canale aziendale che considera più appropriato, qualsiasi situazione in cui si abbia un dubbio o si creda, in buona fede, che una legge, un regolamento, uno dei principi del Codice Etico o una procedura aziendale siano stati o stiano per essere violati.

LE NOSTRE NORME DI COMPORTAMENTO

Le condotte dei nostri dipendenti devono essere sempre improntate alla massima trasparenza, correttezza, integrità etica, onestà e lealtà aziendale. Il Gruppo impone ai dipendenti di astenersi dal promuovere e/o agevolare e/o porre in essere qualunque comportamento, attivo o passivo, da cui derivi o possa derivare un illegittimo o illecito beneficio economico o di altra natura a favore proprio o di terzi ovvero che abbia la finalità di promuovere o favorire illegittimi o illeciti interessi propri o di terzi, anche a danno del Gruppo Ratti o di qualunque sua società.

In tale ottica, il Gruppo ha dettato specifiche regole di comportamento con riferimento alla:

- Gestione degli affari e delle attività aziendali
- Gestione delle risorse umane
- Comunicazione e gestione delle informazioni

Gestione degli affari e delle attività aziendali

Nella conduzione degli affari e delle nostre attività assicuriamo il rispetto dei principi etici e delle regole di comportamento identificati nel presente Codice Etico di Gruppo, senza distinzione alcuna in funzione dell'importanza dell'affare:

Rapporti con gli azionisti

Abbiamo l'obiettivo di massimizzare il valore delle Società per i nostri azionisti, garantendo parità di trattamento per tutti gli azionisti con i quali instauriamo un dialogo continuativo e trasparente, nel pieno rispetto della normativa vigente. Assicuriamo agli stessi la disponibilità di tutte le informazioni finanziarie integre, precise e corrette necessarie all'assunzione delle scelte di investimento, nel rispetto delle norme, regolamenti contabili, finanziari e borsistici vigenti.

Le relazioni con gli azionisti sono intrattenute esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò deputate, nel rispetto delle norme e delle procedure sulla comunicazione di documenti e informazioni riguardanti il Gruppo e/o le società appartenenti allo stesso.

Vietiamo la diffusione di notizie false e preveniamo l'insider trading e l'abuso di informazioni privilegiate. Ci impegniamo a trattare le informazioni privilegiate che non siano di dominio pubblico nel più rigoroso rispetto del regolamento interno per la gestione delle informazioni privilegiate.

Rapporti con terzi

Ci impegniamo ad evitare qualsiasi comportamento che possa essere anche solo interpretato come finalizzato ad ottenere in modo improprio vantaggi o favori da terzi.

In particolar modo vietiamo qualsiasi scambio di omaggi, regali, denaro e di ogni altra utilità a favore di terzi

sia privati che appartenenti alla Pubblica Amministrazione tale da poter alterare i normali rapporti di collaborazione, professionalità ed imparzialità di giudizio favorendo indebitamente gli interessi del Gruppo Ratti e/o di una delle società del Gruppo.

Chiunque ricevesse richieste od offerte, esplicite od implicite, di siffatte dazioni, deve informare immediatamente il proprio organo sociale competente e il Comitato Etico di Gruppo e sospendere ogni rapporto con i terzi interessati, in attesa di specifiche istruzioni.

Fanno eccezione a queste prescrizioni solo i regali, gli omaggi ed altre utilità di modico valore quando siano ascrivibili unicamente ad atti di cortesia nell'ambito di corretti rapporti commerciali e non siano espressamente vietati dalle procedure interne.

Gli omaggi consentiti devono essere erogati secondo le procedure aziendali e devono comunque essere tali da non influenzare l'autonomia di giudizio del ricevente

Rapporti con i Clienti

Ci impegniamo a rispettare gli accordi contrattuali definiti e ad instaurare rapporti di fiducia con i Clienti, partecipando attivamente alla soluzione dei loro problemi, fornendo informazioni complete, dettagliate e veritiere, e garantendo la massima riservatezza, flessibilità, precisione e puntualità.

Rapporti con i Fornitori

I Fornitori ricoprono un ruolo fondamentale nel migliorare la competitività complessiva del nostro Gruppo. Ci impegniamo pertanto a selezionare i Fornitori in base a criteri di convenienza non esclusivamente economici, ma valutiamo attentamente, caratteristiche quali la qualità del bene e/o del servizio, la capacità tecnica ed organizzativa, l'idoneità a svolgere le attività richieste, il rispetto delle normative in materia di tutela della salute, sicurezza e ambiente, dei diritti umani, delle prassi relative alla forza lavoro e la solidità finanziaria, al fine di selezionare i fornitori che possiedono le migliori caratteristiche in termini di qualità, costo, servizio ed etica.

In tale ottica il Gruppo Ratti adotta procedure specifiche affinché:

- l'assegnazione di incarichi/ordini avvenga secondo criteri oggettivi;
- il rapporto con i Fornitori sia trasparente, corretto e collaborativo;
- gli impegni reciproci siano espliciti e disciplinati da contratti esaustivi;
- sia garantito il rispetto di tutte le disposizioni di legge e l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- la prestazione del Fornitore venga valutata oggettivamente e correttamente.

Instauriamo rapporti unicamente con fornitori che godano di una reputazione rispettabile, che siano impegnati solo in attività lecite e la cui cultura etica aziendale sia comparabile a quella del Gruppo Ratti. A tale riguardo impegniamo contrattualmente i nostri Fornitori al rispetto delle leggi oltre che a prendere

conoscenza e ad aderire ai principi sanciti dal presente Codice Etico e dal Codice Fornitori; e a tale riguardo applichiamo programmi di verifiche presso i Fornitori finalizzati ad accertare il rispetto dei principi sanciti dalle certificazioni SA8000 (responsabilità sociale di impresa), ISO14001 (sistema di gestione ambientale) e OHSAS18001 (salute e sicurezza sul lavoro), oltre che delle norme in merito all'intermediazione illecita e allo sfruttamento del lavoro.

Chiediamo ai nostri fornitori che, a loro volta, si assicurino che suddetti principi siano recepiti anche dai loro dipendenti, subappaltatori e terzi parti con cui lavorano, in modo da assicurare eticità e trasparenza in tutta la filiera.

Le Società del Gruppo si impegnano a non avviare forme di collaborazione con chi non accetti tali condizioni.

Rapporti con i *Partner*

Nello sviluppo di iniziative che prevedono di operare insieme ad altre Società e Partner commerciali, il Gruppo Ratti si impegna ad adottare tutte le misure e rispettare tutte le procedure specifiche affinché si verifichi che:

- i *partner* godano di una reputazione rispettabile e siano in presenza di caratteristiche di capacità, professionalità, onestà ed integrità morale;
- i *partner* siano impegnati solo in attività lecite e si ispirino a principi etici non in conflitto con quelli del Gruppo;
- venga garantita la massima trasparenza degli accordi ed evitata la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge;
- le relazioni con i *partner* siano franche, trasparenti e collaborative.

Rapporti con Enti e Istituzioni Pubbliche

Gestiamo i nostri affari in piena collaborazione con le Istituzioni Pubbliche e le Autorità di Vigilanza presenti nei Paesi in cui operiamo, assicurando la massima trasparenza, chiarezza e correttezza, riconoscendo e rispettando ruolo e autorità.

I rapporti con gli Enti e Istituzioni Pubbliche sono gestiti unicamente dalle Funzioni e dalle persone a ciò delegate, attraverso una condotta trasparente e priva di qualsiasi comportamento che possa pregiudicarne l'imparzialità e l'autonomia di giudizio. Coerentemente a tale principio e, a titolo puramente esemplificativo, vietiamo azioni o comportamenti finalizzati a:

- promettere, offrire o in alcun modo versare o fornire somme, beni in natura o altri benefici, anche a seguito di illecite pressioni, a titolo personale, a pubblici funzionari o ad interlocutori privati, quando siano incaricati di pubblico servizio, con la finalità di promuovere o favorire gli interessi delle Società.

Codice Etico Gruppo Ratti

- ricorrere a forme diverse di aiuti o contribuzioni, quali incarichi, consulenze, pubblicità, sponsorizzazioni, opportunità di impiego, opportunità commerciali o di qualsiasi altro genere, che abbiamo la stessa finalità di cui sopra
- tenere ed intraprendere tali comportamenti ed azioni nei confronti di coniugi, parenti od affini delle persone sopra descritte;
- tenere comportamenti comunque intesi ad influenzare impropriamente le decisioni dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione;
- fornire o promettere di fornire, sollecitare o ottenere informazioni e/o documenti riservati o comunque tali da poter compromettere l'integrità o la reputazione di una od entrambe le parti in violazione dei principi di trasparenza e correttezza professionale.

Rapporti con partiti politici ed organizzazioni sindacali

Promuoviamo il dialogo con le organizzazioni sindacali e favoriamo l'adesione dei dipendenti a tali organizzazioni, senza esprimere alcun tipo di preferenza.

Il Gruppo non eroga contributi diretti o indiretti a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti, né li sostiene in alcun modo.

Rapporti con la concorrenza

Operiamo a livello internazionale nel pieno rispetto della concorrenza nonché delle regole e delle leggi nazionali e sovranazionali che la tutelano.

Nessuno può intraprendere iniziative finalizzate ad incidere in modo scorretto sul mercato ad esempio attraverso la ricerca di accordi illeciti o di azioni finalizzate a creare condizioni di vantaggio illecito o a deformare le regole che governano il libero mercato.

Gestione delle risorse umane

La professionalità e la dedizione dei nostri dipendenti costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo della nostra Azienda.

La selezione del personale è effettuata dalle funzioni competenti del Gruppo e avviene nel rispetto dei valori aziendali, dei principi etici del presente Codice e di tutte le norme di legge applicabili, sia a livello europeo sia nazionale.

Ci impegniamo a valorizzare i talenti e le competenze, ad investire nelle capacità e potenzialità dei nostri dipendenti, promuovendo percorsi formativi finalizzati all'aggiornamento continuo che permettano di offrire a tutti, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale.

Condanniamo ogni forma di discriminazione (es. in base all'età, all'origine razziale ed etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, etc.

), di istigazione al razzismo, alla xenofobia e qualsiasi forma di sfruttamento del personale e non instauriamo alcun rapporto di lavoro, né alcuna forma di collaborazione con soggetti privi di regolare permesso di soggiorno e, comunque, in violazione degli standard lavorativi generalmente applicati o previsti dalle norme nazionali ed internazionali.

Beni aziendali e utilizzo delle risorse informatiche

L'uso dei beni e delle risorse aziendali deve essere esclusivamente funzionale allo svolgimento delle attività aziendali e deve avvenire in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore in conformità alla normativa vigente.

È vietato ogni utilizzo di detti beni e risorse che sia in contrasto con gli interessi del Gruppo Ratti o che sia dettato da motivi professionali estranei al rapporto di lavoro o che possa in qualsiasi modo provocarne alterazioni o danneggiamenti. In particolare, non consentiamo:

- l'utilizzo di beni aziendali e, segnatamente, delle risorse informatiche e di rete per scopi e finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume,
- l'utilizzo dei beni aziendali per commettere o indurre alla commissione di reati
- registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidate e/o se espressamente autorizzati
- porre in essere condotte che, in qualsiasi modo, possano danneggiare, alterare, deteriorare o distruggere sistemi informatici o telematici, programmi e dati informatici delle Società o di terzi.

Ciascuno è personalmente responsabile del mantenimento della sicurezza delle dotazioni informatiche aziendali e della riservatezza dei propri dati di accesso, evitando un utilizzo fraudolento o improprio delle stesse, nonché la cessione, anche a colleghi, delle proprie user id e password di accesso ai sistemi informativi.

Comunicazione e gestione delle informazioni

Comunicazioni societarie

Tutte le comunicazioni societarie e con i mezzi di informazione sono gestite esclusivamente dalle Funzioni ufficialmente incaricate e in modo coordinato a livello di Gruppo, nel pieno rispetto dei principi di trasparenza, accuratezza, tempestività e nel rispetto delle procedure in materia che adottiamo.

Ci impegniamo a fornire le comunicazioni al mercato ed alle Autorità di Vigilanza in modo tempestivo, accurato, completo, corretto, chiaro e comprensibile e, in ogni caso, in conformità alle leggi applicabili nelle giurisdizioni interessate.

Registrazioni contabili

Consideriamo valori e criteri imprescindibili della nostra attività, il rispetto delle norme di legge e la piena osservanza dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza e completezza della contabilità e di ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari della Società e del Gruppo. Ci adoperiamo per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile ed attendibile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e assicuriamo la massima collaborazione alle Funzioni aziendali preposte affinché i fatti di gestione siano rappresentati tempestivamente e correttamente garantendo completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

Informativa non finanziaria

Il Gruppo Ratti in linea con quanto previsto dal D.Lgs.254/2016 e attento alle tematiche inerenti la Responsabilità sociale di impresa redige il Bilancio di Sostenibilità e la Dichiarazione Consolidata di carattere non finanziario, che sono disponibili nel sito internet della Società.

Informazioni riservate

Consideriamo la gestione delle informazioni riservate essenziale per proteggere la nostra reputazione e preservare la nostra attività.

Tutte le informazioni riservate (intese come tali tutti i documenti, le informazioni e i dati riguardanti il nostro Gruppo, i nostri dipendenti, clienti e partner commerciali) sono considerate confidenziali e conseguentemente non devono essere acquisite, utilizzate o comunicate se non alle/dalle persone autorizzate e in ogni caso non possono essere divulgate, usate o impiegate al di fuori delle attività aziendali se non in conformità alla legislazione vigente, ai principi di correttezza, completezza, adeguatezza, tempestività e non selettività ed alle procedure aziendali applicabili.

A tal fine, ci impegniamo a:

- mantenere un adeguato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei nostri sistemi di information technology;
- vietare espressamente l'utilizzo e la diffusione di informazioni che non siano di pubblico dominio;
- tutelare la riservatezza delle informazioni che possiamo aver ricevuto da terzi;
- osservare rigorosamente le leggi e i regolamenti in materia di abuso di informazioni privilegiate (c.d. *insider trading*) vigenti nella giurisdizione interessata, nel rispetto delle procedure e regolamenti interni.

Privacy

Nell'ambito dello svolgimento della nostra attività, raccogliamo dati personali, che ci impegniamo a trattare in ottemperanza a tutte le leggi e regolamenti in materia di Privacy vigenti nelle giurisdizioni in cui

raccogliamo, archiviamo e usiamo le informazioni personali.

Social Media

Ci impegniamo ad utilizzare i social media correttamente ed in modo responsabile, sia sul lavoro che nella vita privata, per garantire la protezione dell'immagine e della reputazione del Gruppo.

LE NORME DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Comitato Etico di Gruppo e le segnalazioni

Incoraggiamo tutti i Destinatari a denunciare le violazioni (effettive o presunte) del presente Codice Etico di Gruppo.

Il Comitato Etico di Gruppo rappresenta il punto di riferimento per la corretta interpretazione del Codice Etico, a cui tutti i Destinatari possono rivolgersi anche in caso di dubbi e chiarimenti.

Il Comitato Etico di Gruppo è istituito con delibera del Consiglio di Amministrazione e resta in carica per il periodo stabilito in sede di nomina, con il compito di garantire la coerenza dell'applicazione dei principi etici nel Gruppo, di esaminare e gestire eventuali segnalazioni di violazione del Codice Etico o richieste di chiarimento.

La nomina quale componente del Comitato Etico è condizionata al possesso dei requisiti soggettivi dell'onorabilità, integrità, rispettabilità e indipendenza, nonché all'assenza di cause di incompatibilità con la nomina stessa, quali ad esempio potenziali conflitti di interesse con il ruolo e i compiti connessi all'incarico.

Tutti i Destinatari qualora venissero a conoscenza di situazioni che, effettivamente o potenzialmente, possano rappresentare una rilevante violazione del Codice Etico devono darne tempestiva comunicazione al Comitato Etico. Le segnalazioni di violazioni del Codice Etico di Gruppo possono essere trasmesse tramite mail (Rattiwhistleblowing@legalmail.it), o mediante l'invio di lettera formale all'attenzione del Comitato Etico presso la sede di Ratti Spa, *in via Madonna, 30 – 22070 Guanzate (CO) – Italia*, indicando sulla lettera la dicitura “**All’attenzione del Comitato Etico documento riservato – non aprire**”.

Il Comitato Etico esaminerà le segnalazioni presentate avvalendosi, se necessario, del supporto di altre funzioni di Gruppo.

Qualora le accuse presentate dovessero essere confermate dall'indagine, il Gruppo Ratti le gestirà applicando misure correttive e/o disciplinari e azioni legali, se ritenuto necessario.

Tale processo viene gestito garantendo la massima riservatezza sull'identità del segnalante e nel rispetto della normativa vigente e delle specifiche procedure interne.

Non sono ammesse - e laddove si verificassero sono soggette a sanzione disciplinare - forme di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione, né violazioni delle tutele apprestate ai segnalanti dalla Legge e dalle norme interne al Gruppo.

Specularmente, il Gruppo condanna chi effettua una segnalazione infondata con dolo o colpa grave. Per tale ragione sono previste sanzioni disciplinari a carico di coloro che contravvengono a tale disposizione.

Le Sanzioni

L'inosservanza dei principi etici e delle regole di comportamento contenute nel presente Codice Etico potrà avere rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura. Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni del presente documento o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o a vantaggio delle Società. Di conseguenza, ogni atto posto in essere nonostante le contrarie disposizioni stabilite dal presente Codice Etico costituirà oggetto di avvio di una procedura disciplinare. I fornitori e business partner che pongano in essere comportamenti in violazione del presente Codice Etico potranno essere sanzionati secondo quanto espressamente previsto nelle relative clausole contrattuali o comunque tramite la risoluzione del rapporto.

ESEMPI DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

<p>Cosa devo fare se ricevo un regalo da un terzo? Posso elargire un omaggio ad un cliente?</p> <p>Le NOSTRE NORME DI COMPORTAMENTO relative ai Rapporti con i Terzi possono fornire la risposta che cerchi! Ricordati che nessun omaggio deve essere tale da poter alterare i normali rapporti di collaborazione, professionalità ed imparzialità di giudizio.</p>	<p>Il macchinario che sto utilizzando sta avendo alcuni problemi con il Dispositivo di Sicurezza installato... Cosa Faccio?</p> <p>Nei NOSTRI PRINCIPI ETICI E VALORI troverai un paragrafo dedicato alla “Tutela della salute e sicurezza e ambiente”. La tua salute è al centro dei nostri impegni, non esitare, comunica immediatamente il rischio che hai riscontrato al tuo Responsabile, affinché si possa operare per garantire la tua salute e sicurezza sul lavoro</p>
<p>Ho la sensazione che il comportamento di qualche collega stia violando i principi del Codice... Cosa Faccio?</p> <p>Nelle NORME DI ATTUAZIONE, il paragrafo “COMITATO ETICO DI GRUPPO E SEGNALAZIONI” può fornire la risposta che cerchi! Sappi che esiste una linea dedicata di contatto con il Comitato Etico (Rattiwhistleblowing@legalmail.it), usala, sarai tutelato contro qualsiasi forma di ritorsione e discriminazione!</p>	<p>Non sono sicuro se il fornitore che stiamo utilizzando stia rispettando tutte le regole... Che faccio?</p> <p>Le NOSTRE NORME DI COMPORTAMENTO relative ai Rapporti con i Fornitori possono fornire la risposta che cerchi! Anche loro devono seguire le “regole del gioco” sono tenuti a seguire il nostro Codice Etico e un Codice a loro dedicato (Codice Fornitori), informa subito il tuo Responsabile o il Comitato Etico!</p>
<p>Non sono così certo che il disegno che voglio utilizzare sia liberamente fruibile ed ho il dubbio che possa essere soggetto a diritti appartenenti a terzi, vado avanti lo stesso?</p> <p>Tra i NOSTRI PRINCIPI ETICI E VALORI c'è un paragrafo relativo alla “Tutela di marchi, brevetti e opere dell'ingegno” che può fornire la risposta che cerchi! Ricordati, il Gruppo Ratti condanna ogni attività che può comportare la violazione titoli di proprietà industriale, parlane con il tuo Responsabile e, se serve, con l'Ufficio Legale.</p>	<p>Mi è stato proposto di svolgere una prestazione occasionale al di fuori del mio tempo lavorativo... Cosa Faccio?</p> <p>Tra i NOSTRI PRINCIPI ETICI E VALORI ci sono indicazioni sulle regole da seguire in situazioni che possono presentare “Conflitti d'interesse”. Ricordati di segnalare ogni situazione che può condurre a un conflitto di interesse con il Gruppo o con i Terzi, o che potrebbe interferire con la tua capacità di prendere decisioni imparziali nella salvaguardia degli interessi della Società e del Gruppo.</p>

