



# **RATTI**

## **LA POLITICA AZIENDALE**

Rev.01 marzo 2016

**Ratti S.p.A.** è una realtà industriale dello scenario mondiale del lusso, produce tessuti e accessori per la donna, l'uomo e per l'arredamento.

Opera nel campo dello stile e della tecnologia per rispondere con prontezza e flessibilità ad esigenze nuove, producendo prodotti di alta qualità nobilitando la seta e altre fibre.

Nello svolgimento dei propri processi è assicurata l'attenzione verso qualità, rispetto dell'ambiente, sicurezza delle persone e responsabilità sociale con l'impegno alla considerazione di tutti i requisiti previsti dalle norme di riferimento e il rispetto delle leggi e normative in vigore e applicabili al proprio settore di attività ed alla propria realtà operativa.

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica Aziendale, che sono il fondamento del processo di miglioramento continuo nei confronti della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e della responsabilità sociale.

- Ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative di legge in termini di salute, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale.
- Diffondere all'interno ed all'esterno dell'organizzazione una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente, salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e responsabilità sociale.
- Operare secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, che costituisce un impegno costante della Direzione, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate e gestendo tutte le non conformità eventualmente generate all'interno del sistema integrato aziendale.
- Garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei collaboratori, impegnandosi a:
  - ❖ non utilizzare lavoro infantile;
  - ❖ promuovere il lavoro volontario non obbligato;
  - ❖ rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
  - ❖ assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;
  - ❖ contrastare ogni forma di discriminazione;

- ❖ condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- ❖ applicare in modo completo ed imparziale la retribuzione ai collaboratori, secondo la normativa vigente di settore;
- Promuovere la crescita dell'organizzazione e orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali e limitando la produzione di rifiuti;
- Scegliere ed utilizzare in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza;
- Sviluppare ed aggiornare criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, e procedure di gestione delle situazioni di emergenza;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate interne ed esterne, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema di gestione aziendale;
- Selezionare fornitori/subappaltatori, sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti e nel rispetto dei principi del sistema aziendale

Ratti S.p.A., nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi del proprio sistema sia determinante il contributo attivo di tutte le parti interessate, richiede la condivisione e la partecipazione di tutto il personale. Il presente documento periodicamente riesaminato, sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi, in coerenza con il sistema aziendale volto al miglioramento continuo e sarà a disposizione di tutte le parti coinvolte e di chiunque ne faccia richiesta.

Sergio Tamborini

Amministratore Delegato  
Ratti S.p.A.

